Instituts-Vergütungsverordnung (6. Oktober 2010)	German Regulation on Compensation by Financial Institutions (6. October 2010)
§7 Offenlegung der Institute (Stand 31.12.2013)	**§7 Disclosure of the Financial Institutions** (as of 31.12.2013)
Information über die Ausgestaltung der Vergütungssysteme der CACEIS Bank Deutschland GmbH gemäß § 7 Instituts-VergV	**Information about the embodiment of the remuneration systems of CACEIS Bank Deutschland GmbH with respect to § 7 of the German Regulation on Compensation by Financial Institutions (InstitutsVergV)**
1. Grundsätzliches Die CACEIS Bank Deutschland GmbH ist eine Vollbank, die sich auf Dienstleistungen "rund um das Wertpapier" konzentriert. Innerhalb dieses Bereiches bietet die Bank ein sehr breites Produktportfolio an. Die wichtigsten Geschäftsfelder sind Custody-, Depotbank-, Transaktionsbank- und Clearing-Services. Dabei tätigt die Bank keine eigenen Investments in Finanzmarktprodukten. Die Vergütungssysteme der CACEIS Bank Deutschland GmbH sind in entsprechenden Betriebsvereinbarungen festgelegt, die grundsätzlich neben der festen Vergütung auch die Bezahlung eines variablen Vergütungsanteils unter Berücksichtigung des Gesamtbankerfolgs und der individuellen Leistung des/der Mitarbeiters/in (bestehend aus: Erfüllungsqualität der jeweiligen Aufgabe; Erreichung der vereinbarten Ziele; Teamverhalten und ggf. Führungsverhalten) vorsieht. Die Vergütungssysteme der Bank sind auf geschäftspolitischen Ziele: Stabilität, Expertise, Kundenfokus und Innovation ausgerichtet. Im Rahmen der implementierten Risiko-, Compliance- und Human Resources-Policies ist sichergestellt, dass der Bank keine unverhältnismäßig hohen Risiken aus dem Anteil der variablen Vergütung entstehen. Die nachfolgenden Informationen über die Vergütungssysteme der Mitarbeiter/innen werden getrennt nach den Geschäftsbereichen Commercial – Operations – Central Functions dargestellt.	1. Basic information CACEIS Bank Deutschland GmbH is concentrated as a full bank on services "around securities". The main fields of business are custody, depositary bank, transaction banking and clearing services. The bank doesn't run securities trading, FX- & money market trading on its own responsibilities. The remuneration systems of CACEIS Bank Deutschland GmbH are established within the framework of the relevant works agreements. The regulations refer in principal to the fixed salary and to the variable component of the remuneration by taking into account the overall performance of the bank and the individual performance of every employee (including: job performance, fulfillment of objectives, team behavior and, if applicable, management behavior). The bank's remuneration systems are aligned to the strategic aims of CBD (steadiness, expertise, customer focus and innovation). Within the framework of the implemented risk, compliance and human resources policies, it is assured that the variable payments won't generate disproportional risks for CBD. The following information regarding remuneration systems of the employees will show the situation split by business area; Commercial – Operations – Central Functions.

caceis
INVESTOR SERVICES

2. Geschäftsbereich Commercial: Anzahl der Mitarbeiter/innen (31.12.2013): 50 Der Gesamtbetrag der festen Vergütung im Kalenderjahr 2013 beträgt: 3.421 TEUR Der Gesamtbetrag der variablen Vergütung im Kalenderjahr 2013 beträgt: 857 TEUR	2. Business Area Commercial: Number of employees (31.12.2013): 50 The overall amount of fixed salary within the calendar year 2013 is: 3.421 KEUR The overall amount of variable salary within the calendar year 2013 is: 857 KEUR
3. Geschäftsbereich Operations: Anzahl der Mitarbeiter/innen (31.12.2013): 320 Der Gesamtbetrag der festen Vergütung im Kalenderjahr 2013 beträgt: 15.521 TEUR Der Gesamtbetrag der variablen Vergütung im Kalenderjahr 2013 beträgt: 2.389 TEUR	3. Business Area Operations: Number of employees (31.12.2013): 320 The overall amount of fixed salary within the calendar year 2013 is: 15.521 KEUR The overall amount of variable salary within the calendar year 2013 is: 2.389 KEUR
4. Geschäftsbereich Central Functions: Anzahl der Mitarbeiter/innen (31.12.2013): 80 Der Gesamtbetrag der festen Vergütung im Kalenderjahr 2013 beträgt: 4.376 TEUR Der Gesamtbetrag der variablen Vergütung im Kalenderjahr 2013 beträgt: 716 TEUR	4. Business Area Central Functions: Number of employees (31.12.2013): 80 The overall amount of fixed salary within the calendar year 2013 is: 4.376 KEUR The overall amount of variable salary within the calendar year 2013 is: 716 KEUR
5. Externe Berater Eine Einbindung externer Berater und Interessensgruppen bei der Erstellung dieser Information ist nicht erfolgt.	5. External Consultants For creating this disclosure there were no external consultants or pressure groups (lobbies) involved

CACEIS Bank Deutschland GmbH

Lilienthalallee 34-36, 80939 München; Tel. +49 89 5400–00, Fax +49 89 5400-1100
Rechtsform: Gesellschaft mit beschränkter Haftung – Registergericht München HRB 119 107
USt-IdNr. DE192122659, BLZ 701 205 00 SWIFT (BIC) FMBKDEMMXXX
Aufsichtsratsvorsitzende: Sylvie Philippot
Geschäftsführung: Bastien Charpentier, Christoph Wetzel, Dr. Holger Sepp, Philippe Durand
Geschäftsstellen: Taunusanlage 14, 60325 Frankfurt am Main
www.caceis.com